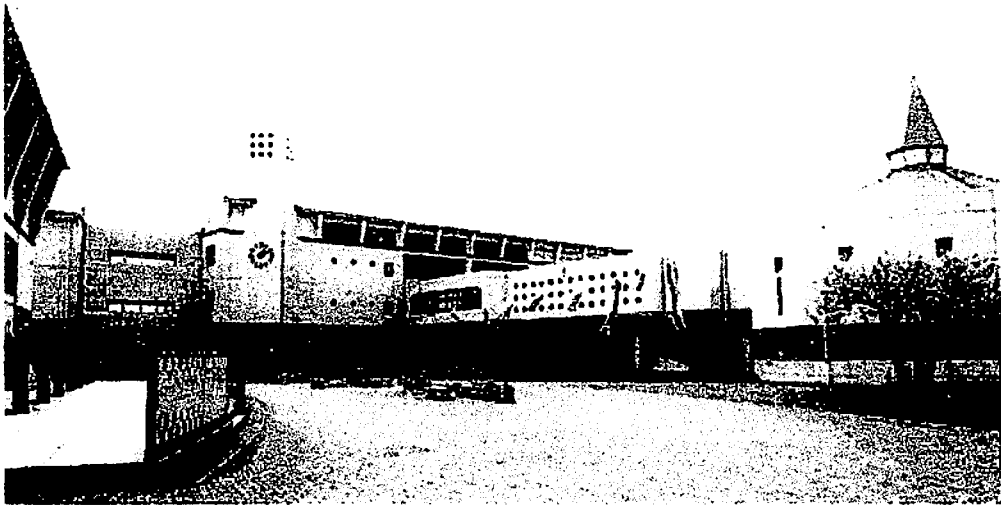


令和元年8月20日

第69次 印旛教育研究会

進路指導部 提案資料



八街市立八街北中学校
植草 均

1 研究主題

キャリア教育を中心とした進路指導のあり方 ～家庭と連携した取り組み～

2 主題設定の理由

中学校の進路は、とかく進学指導になってしまう。それを打破するために全教育活動を通してキャリア教育を推進し、生徒たちが現在の学校生活をよりよくしようとする態度を育てることにより、将来よりよい人生を生き抜いていくための力を養うことが必要である。家庭と連携しながら体験学習に取り組むことで、生徒の規範意識や社会性を高め、将来の生き方を考えるなど、働くことの本質的な意義や職業に対する考えを深めるだけでなく、家族間の関係を強めるとともに親への感謝の気持ちに繋がっていくと考える。成長期の課題を乗り越えるたくましい力を身につけさせ「どんな生活や、人生を送ったらよいか」を考え、その中で、人間としての望ましい人生観の形成・確立を図りつつ、社会に適応していくために、よりよい職業観・勤労観を育て、たくましく生き抜く生徒を育成することを目標に本主題を設定した。

学校・生徒の実態より

八街北中学校区は、朝陽小学校の卒業生がそのまま北中学校に入学してくる、いわゆる一小一中の学区である。本学区の一小一中という環境では、人間関係が固定化され中学に入学してもその固定化されるという状況が続いてしまっている。こうした環境では、特に人間関係づくりやコミュニケーション能力の育成に大きな障害になっている。本校では、キャリア教育で身に付けさせたい4つの力が凝縮されている職場体験をキャリア教育を中心に置き、そこから学べるさまざまな事が、将来の進路に役立つと考えた。これまでの学校主体の職場体験は、準備及び実施に膨大な時間と負担を要し、授業時数への影響、職員への負担が大きかった。また、提供できる職場も職種や場所に制限があり、必ずしも生徒が希望する職場でないことが多かった。職場体験を家庭と連携することにより、有意義に効率的に実施出来ると考え職場体験の実施のあり方の見直しを図った。

3 研究仮説

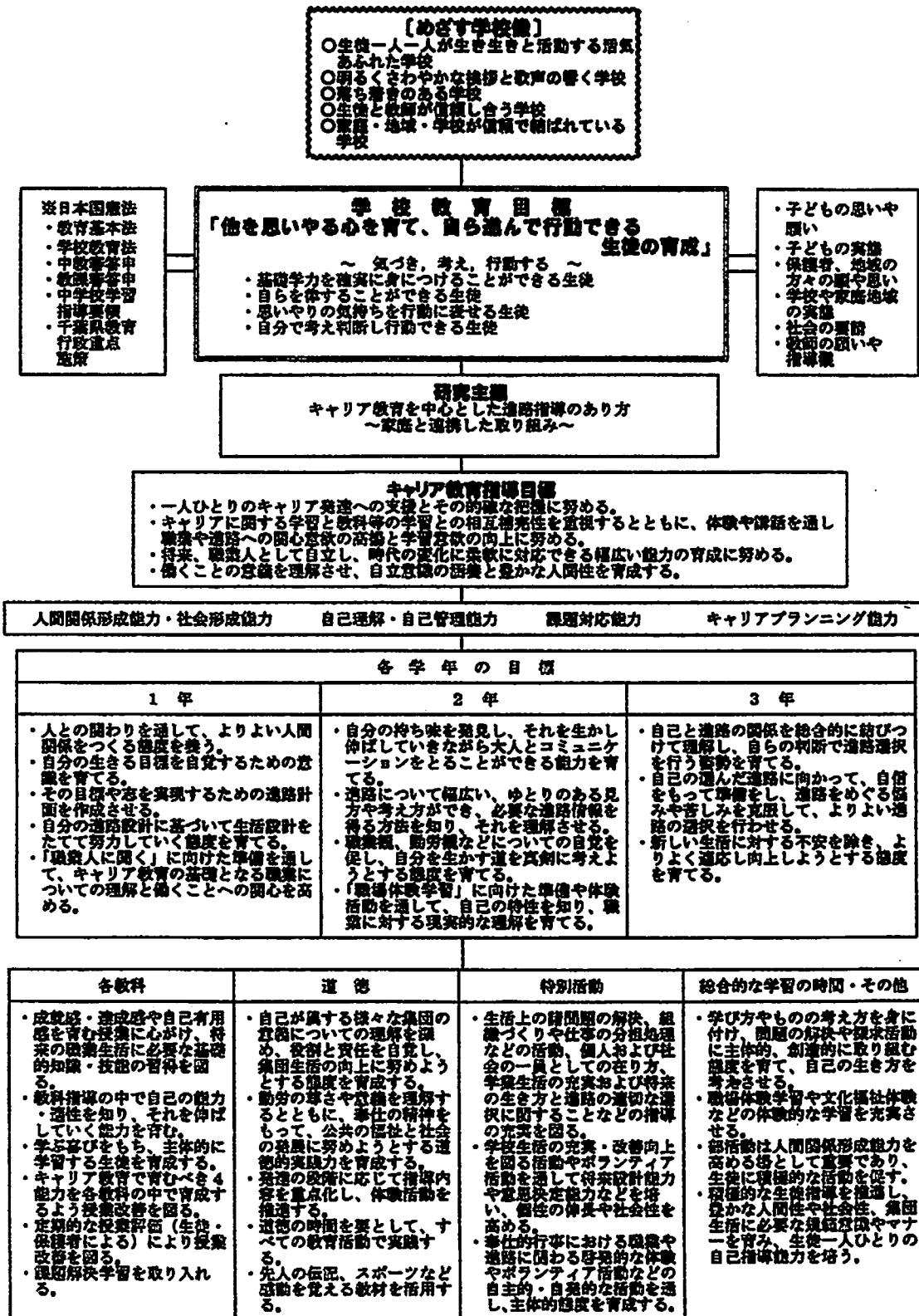
- ①キャリア教育全体計画を作成し、生徒の発達段階に応じた指導をキャリア教育の視点から体系化し、実践する。
- ②保護者と連携し職場体験を実施して、多くの人たちと関わる場面を設定し、経験や考え方を学ばせる。

4 研究内容 (本校の取り組み)

(1) キャリア教育全体計画の作成

八街市立八街北中学校

平成31年度「キャリア教育」全体計画



(2) 家庭と連携しての職場体験

本校では、以前は学校で職場体験の事業所を探して確保していた。その確保した事業所の中から生徒を振り分けて職場体験を実施していた。さらに事業所を探して確保するまで教師が連絡調整をおこなっていた。この事業所探しは、教師が放課後等を使い、お願いしてやっと確保していたのが現状であった。また、事業所も例年体験をさせてもらっている事業所が中心で業種も少なく学校のまわりの限られた事業所だった。そのため生徒も自分が希望している事業所ではないことが多かった。事業所が決定しても事業所と職員の打ち合わせ、事業所と生徒の打ち合わせ、そして職場体験と膨大な時間を使っていた。こうした、現状を踏まえ職場体験を学校主体から保護者に協力してもらおう形へと変えていった。

変更の概要

①事業所を保護者に探してもらう。

- ・保護者の職場で体験することを基本とする。家計を支える保護者の職場で体験することは、働くことの本質的な意義や職業に対する考えを深めるだけでなく、家族間の関係を強めることに繋がっていくと考える。また、保護者の中には、将来的に親の職業を継がせることを希望している保護者もいる。
- ・様々な事情により保護者の職場では体験できないことも考えられますので、その場合は親戚や知人等の職場での実施をお願いします。
- ・学校では事業所を紹介しない。

②職場体験は夏休み中に

- ・夏休み前までに事業所を決定する。できなかった場合は夏休み中でもよいので決定次第、担任に報告する。
- ・部活動をやっている生徒は体験の日を顧問に伝える。大会など重要な試合がある日はできるだけ職場体験を入れないようにする。
- ・職場体験の実施日は、事業所や保護者と相談して決める。

職場体験の流れ

日時	活動内容	時数
6月上旬	職場体験へ向けての説明(学年集会)・・・資料1	1
	事業所探し開始(保護者と生徒)・・・資料2をもって事業所へ	
7月中旬	職場体験の諸注意(学年集会)・・・資料3	1
7月20日	事業所の決定のしめきり・・・資料4を学校に提出	
	事業所が決定したら資料5を教師が事業所に提出(郵送)	
	事業所との打ち合わせは、保護者と本人で	
夏休み	職場体験→職場体験終了後体験レポートを作成	
9月上旬	職場体験レポートの掲示及びお礼状の作成	1
	職場体験報告会(各学級)	1

※学校での時数 4時間

家庭と連携しての職場体験を実施して

(1) 保護者からのアンケート結果

①「職場体験学習」の目的を達成できたと思いますか。

できた(32%) おおむねできた(51%) あまりできていない(14%) できない(3%)

②体験先はどこですか。

保護者の職場(53%) 知人・友人の職場(35%) 近所(6%)

その他(6%)【図書館・親戚・無回答など】

③体験先の場所はどこですか。

八街市(49%) 佐倉市(3%) 四街道市(0%) 酒々井町(0%)

成田市(17%) 山武市(5%) 東金市(1%) 千葉市(5%)

東京都(7%) その他(15%)【芝山・茨城・富里・海外・未回答など】

④実施時期はいつがよいと思いますか。

夏休み(78%) 冬休み(1%) 春休み(2%) 土・日曜日(4%)

その他(15%)【平日・授業の範囲の中で・無回答など】

保護者からの意見・感想(原文のまま掲載)

- 子どもは例年通りの職場体験を望んでいたのが残念がっておりました。親の職場での体験ということですが、少なくとも私の職場では見学はできても体験は無理であろうと思われま。自分のところが無理であれば自力で体験先を探すこととなりますが、それもなかなか難しいです。無理な場合の対応を用意していただけるとありがたいです。
- 保護者の職場を体験先にするのは、遠くに通勤している方が多いので大変かなと思いました。今まで通りに学校の方で体験先を決めてやって欲しいと思う。自宅でできる人は良いが、知人や親の職場に頼りすぎるのは、いろいろ大変だと思います。
- 夏休みの期間中、さらに親の職場という事で各家庭の中で大きな負担が増えたと思います。例年通り大変なのはわかっていおりますが、学校側である程度の職場(企業)を多く増やし、子ども達が興味を持ってのぞめるよう用意していただけるとありがたいです。
- 学校でやればよい。職場体験は必要なし。
- 保護者に職場体験場所を探させるという学校側の丸投げした様な態度に驚きました。時期も夏休みで授業数を確保したいのは分かりますが、学校側も授業の進め方や教師の指導力向上に努めているのでしょうか。
- 職場によって、忙しい季節や忙しい曜日がそれぞれ異なると思うので各家庭に任せるのであれば、1年を通じて都合の良い時を選ばせてほしいです。
- 二日間は長すぎると思います。短時間なら見学OKという職場も多かったのではないのでしょうか。親の働く姿を見る機会は少ないと思うので、なるべく自分の親の働く姿を見る機会は少ないと思うので、親の職場を見られるように時間の短縮化や義務教育上の重要な学習であることを文章にして各職場の長に読んでもらえるようにして欲しいです。
- 職場体験をする場所を探す(依頼)のに結構大変でした。今回体験をさせて下さった場所は、みなさん本当に良い人たちばかりで色々な意味で子どもも学んできたと思います。

- 毎年、学校側で用意して下さった企業で体験を行うのに今年は親の職場といきなり言われても会社側が受け入れてくれない事も多いと思います。将来の職業の選択にならず、体験を受け入れて下さった会社の方には本当に感謝しています。職場を探すのが大変でした。学校側は考えた方が良くと思います。
- 職場体験についても事前連絡が遅かったような気がする。春頃から指示がほしかった。体験時期は夏休みで良かったが、夏休み直前に連絡があり前年度との違いがあったので戸惑った。体験場所が決まらない場合の対処法が用意されていると有り難い。
- 初めての事で受け入れ先を探し、日程調整、内容、送迎、昼食、天候（雨のため半日で終了）・・・すべての段取りが保護者まかせで、とても大変でした。友達と数名と半日の活動となりましたが、働くことの大変さを本当に感じる事が出来たのか・・・。受け入れ先の心遣いに恐縮してしまうばかりでした。
- 今回、保護者の職場では体験が不可能だった為、何とか知人の職場で体験することができたけど、やはり学校で決めて頂いたほうが良いと思いました。
- 以前のように学校で定められた場所にしてほしい。保護者の職場は希望者のみでいいのでは？本当に困った。
- 自分の目、体で体験して、大人の仕事の大変さをわかるようになって良い体験でした。
- 職場体験は、よい学習だと思います。毎年実施した方がよいと思います。
- 今回我が子を含めて、数人の子とも遠と楽しく過ごすことが出来ました。職場のスタッフも若いエネルギーを感じ子ども達とできるのを楽しみにしていたようです。お互い良い経験でした。
- 最初は大変だ！と思いましたが自分の子どもの世話は親がやるべきだと感じる事が出来、良かったと思います。今まですべて先生まかせがあたりまえだったのでこれはいけないことだと考えなおす機会になりました。

(2) 事業からのアンケート結果

①実施時期・日程について

- ・夏休みを利用するのは、とても良い案と思います。しかし、会社側としては熱中症の心配があるのでその配慮が必要です。
- ・夏休み期間中で日程は問題ないかと思います。二日間であれば本人・職場にも負担が少なく適正かと思います。
- ・二日間という日数は弊社のように空港にある会社では長すぎと思います。
- ・通常は品川区内の中学校に限らせていただいているのですが父親の会社ということで受け入れました。
- ・神社ということもあり、8月5、6日にして平和の尊さも合わせて体験させてもらった。
- ・夏休みということで非常にお客様が多い時期のため10月頃ですと丁寧に指導できます。
- ・エアコンの取り付けで多忙な時期のため、弊社としては助かりました。

②その他

- ・生徒たちはいずれ就職します。中だるみといわれる中学2年生にこのような体験はすばらしいと思います。

- ・中学生なので仕事にならないだろうと考えていましたが予想以上に仕事をしてくれました。
- ・この体験を通し、自分はどんな職業が向いているのか考えてみたり「お金を稼ぐこと」の大変さを実感したのではないのでしょうか。また普段当たり前のようにお小遣いをもらったりしている生活の中で親に養ってもらっているありがたさを感じてくれたようです。
- ・航空安保、安全の関係から父親が直接担当させていただきました。
- ・一般の参拝者にも体験学習の主旨を説明すると感心させられました。とてもよい企画だと思います。
- ・父親と同じ現場で、貴重な体験になったと思います。
- ・暑い時期で若い人が加わったことにより社員のやる気にもつながったと思います。
- ・態度の悪い生徒いるのであれば事前に知らせていただけると良かった。
- ・二日間という限られた時間でしたが、今回の経験をいかしてこれんらの人生に役立てていただければ幸いです。

(3) 職場体験を終えて

職場体験学習 報告書

●●●●●●●●●●●●●●

事業所名



1. 仕事内容

今は海の地盤改良をしてる。

2. 今回の体験学習を通して

たくさんの方が安全に暮らすために、この大事業は進められているんだと気づきました。
この仕事をするためにたくさん勉強が必要だと感じました。
そして地盤を改良するためにたくさんのお金がかかっていると知り、それだけでも大変だと感じました。
色々なことを経験し、色々なことを学びました。
色々なことを経験し、色々なことを学びました。

●●●●●●●●●●●●●●

職場体験学習 報告書

●●●●●●●●●●●●●●

事業所名



1. 仕事内容

店内清掃、BTL清掃、集積整理、BTLの掃除、BTLの悪いところの説明などを教わった。

2. 今回の体験学習を通して

今まで以上に色々なことを経験し、色々なことを学びました。
色々なことを経験し、色々なことを学びました。
色々なことを経験し、色々なことを学びました。
色々なことを経験し、色々なことを学びました。

●●●●●●●●●●●●●●

職場体験学習 報告書

2019年9月3日

事業所名



1. 仕事内容

建物新築工事監理

2. 今回の体験学習を通して

今回の体験学習を通して、現場監督の仕事がどのようなものであるかを知ることができた。また、現場監督の仕事は、建物の設計図を元に、現場で実際に施工していくことであることがわかった。現場監督の仕事は、現場で実際に施工していくことであることがわかった。現場監督の仕事は、現場で実際に施工していくことであることがわかった。

9月3日に実施

職場体験学習 報告書

2019年9月3日

事業所名



1. 仕事内容

比重選別機の手配と作務

2. 今回の体験学習を通して

私が今回体験した、現場監督の仕事は、現場で実際に施工していくことであることがわかった。また、現場監督の仕事は、現場で実際に施工していくことであることがわかった。現場監督の仕事は、現場で実際に施工していくことであることがわかった。

9月3日に実施

5 成果と課題

家庭と連携しての職場体験を実施して今年で7年目になります。実施した当初は、保護者の批判や不満が大きかったことは確かです。アンケートの保護者の意見もほとんどが、否定的な意見であった。特に保護者の負担が大きい事への抵抗が大きかったようだ。このアンケートは、職場体験を変えた年にやったアンケートなので、よけいに不満があったと思われる。今では、保護者からの批判的な問い合わせもなくこのやり方も定着してきた。

また、あわせて事業所へのアンケートも実施した。事業所は、比較的好意的に受け入れてくれた事業所が多かった。受け入れになれている事業所では、どのような体験をさせ生徒のようすを報告してくれた事業所もあった。

生徒にとっては、職場体験はとてもよい経験になっていた。事業所を学校が提供した事業所でも家庭が探した事業所でも生徒にとっては職場体験は意義のあることだと思う。

このやり方の職場体験のメリットは、

- ①学校では、提供できない職業を体験することができる。
- ②夏休みに実施することで、授業時数が大幅に確保される。
- ③職場体験に保護者がかかわることで、子どもの将来に関わりができた。

問題点としては

保護者は負担が増すことで、批判がでる。保護者への理解、協力が重要になる。

資 料 編

資料 1

職場体験について

- 1, 目的
 - ①勤労や社会体験をすることで職業や社会生活について理解する。
 - ②将来の生き方や進路選択について考える。

- 2, 期日 夏休み中（7月21日～8月29日） 2日間

- 3, 活動内容 職場体験

- 4, 体験場所 保護者の職場
 - ・保護者の職場が無理な場合は、親戚や知人の職場など家庭で検討して職場体験できる所を探す。
 - ・職場体験のお願いをする際に「職場体験学習実施についてのおお願い」のプリントを事業者に見せて下さい。

- 5, これからの手順
 - ①保護者に「職場体験学習」実施のお知らせ、職場体験届け、「職場体験学習」実施についてのおお願い の3枚のプリントを保護者にわたす。
 - ②保護者と体験場所を探す。その際、「職場体験学習」実施についてのおお願い のプリントを事業所に見せて下さい。
 - ③体験場所が決定したら「職場体験届け」のプリントを提出して下さい。

- 5, その他
 - ・7月20日までに体験場所を決定し職場体験届けを担任に提出
もし7月20日までに体験場所が決定できなかった場合は夏休み中
でもよいので決定次第、担任に職場体験届けを提出する。
 - ・部活動をやっている生徒は体験の日を顧問に伝えること。大会など
重要な試合がある日はできるだけ職場体験を入れないようにしてし
てください。
 - ・夏休みの終了後職場体験報告書を提出してもらいます。

資料 2

平成 年 月 日

2 学年保護者 様

八街市立八街北中学校長 ○○○○○○

第 2 学年主任 ○○○○○○

「職場体験学習」実施のお知らせ

初夏の候、皆様におかれましては益々ご清祥のことと推察申し上げます。

さて、例年「職場体験」については、保護者の職場で体験することを基本とします。家計を支える保護者の職場で体験することは、働くことの本質的な意義や職業に対する考えを深めるだけでなく、家族間の関係を強めることに繋がっていくと考えます。また、保護者の中には、将来的に親の職業を継がせることを希望している保護者もいます。しかしながら、様々な事情により保護者の職場では体験できないことも考えられますので、その場合は親戚や知人等の職場での実施をお願いします。「職場体験」は「勤労や社会奉仕の体験をすることによって、職業生活や社会生活などについて幅広く理解するとともに、将来の生き方の多様性や選択可能性について考える。」ことを目的としています。

また、夏休みに実施する趣旨としては、授業時間の確保、1ヶ月間の期間を設けることで、多様な対応や保護者の願いが反映できることなどを考慮いたしました。

ご多忙中のところ、大変とは存じますが趣旨をご理解いただき、生徒の社会への適応能力の育成のため、ご協力下さい。

記

- 1 実施期日 夏休み中(7月21日～8月29日の間) 2日間
- 2 対象学年 2 学年
- 3 内容 職場体験

(体験先は保護者や親戚、知人の職場など家庭で検討してください。)

4 職場体験学習に向けての日程

6月 8日(金) オリエンテーション 職場体験届の配布。

7月20日(金) までに家庭で体験場所を決定して職場体験届を担任に提出。

※事業者向けの職場体験のお願いのプリントを配布しますので活用していただければと思います。

※体験場所が決定次第、学校より事業所に正式な文書を発行します。

※7月20日(金)までに体験場所が決まらず職場体験届が提出できない場合は夏休み中ですが体験場所と期日が決定次第、職場体験届を担任に提出してください。

※万一職場体験中にケガ等があった場合を考え、生徒全員を対象に体験活動保険に加入しています。

資料 3

平成 年 月 吉日

事業者各位 様

八街市立八街北中学校長 ○○○○○○

第2学年主任 ○○○○○○

職場体験学習実施についてのお願い

時下、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、八街北中学校では、「心豊かで、生きる力をそなえた生徒の育成」をめざし「勤労や社会奉仕の体験をすることによって、職業生活や社会生活などについて幅広く理解するとともに、将来の生き方の多様性や選択可能性について考える。」ことを目的としてさまざまな指導の工夫を行っています。

そこで、例年進路学習の一環として夏休み中に「職場体験学習」を計画しております。生徒がそれぞれの企業や事業所に出かけ、職業体験をさせていただいたり、お話をうかがって職業についての学習を行うものです。

ご多忙中のところ、大変とは存じますが趣旨をご理解いただき、生徒の職場体験を受け入れていただきたいと思います。よろしくお願い申し上げます。

記

- 1 実施期日 夏休み中(7月21日～8月29日の間) 2日間
- 2 対象学年 2学年
- 3 内容 職場体験

※万一職場体験中にケガ等があった場合を考え生徒全員を対象に体験活動保険に加入しています。

資料 4

平成 年 ____月 ____日

職 場 体 験 届

八街市立八街北中学校長 様

下記の期日・事業所で職場体験を行います。

記

期日 ____ 月 ____ 日
 ____ 月 ____ 日

事業所名 _____

事業所の住所 〒 _____

事業所の電話番号 _____

2年 ____組 ____番 生徒氏名 _____

保護者氏名 _____ 印

資料 5

平成 年 月 吉日

様

八街市立八街北中学校 ○○○○○○○○

(公印省略)

2 学年主任 ○○○○○○○○

職場体験学習実施について (依頼)

時下、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

この度は、本校の進路学習の取り組みにご理解を頂き、本校生徒の_____の職場体験の受け入れを許可して下さいまして、誠にありがとうございます。

さて、八街北中学校では、「心豊かで、生きる力をそなえた生徒の育成」をめざし、「勤労や社会奉仕の体験をすることによって、職業生活や社会生活などについて幅広く理解するとともに、将来の生き方の多様性や選択可能性について考える。」ことを目的としてさまざまな指導の工夫を行っています。

「職場体験学習」の実施は、進路学習の一環として計画しております。生徒がそれぞれの企業や事業所に出かけ、職業体験をさせていただいたり、お話をうかがって職業についての学習を行うものです。

ご多忙中のところ、大変とは存じますが趣旨をご理解いただき、よろしくお願い申し上げます。

尚、「職場体験学習」の実施に際しまして、生徒は保険に加入しておりますのでケガや事故等がありましたら学校まで連絡をしてください。

ご不明な点がありましたら、第2学年職員までご連絡下さい。

八街市立八街北中学校 住所；八街市八街は 18 番地 2

TEL ; 043-442-8101