

時 間 外

2018年7月11日発行
編集・発行
千教組印旛支部事務職員部

第35回 印旛支部事務職員部定期総会 今年の運動方針、スローガン決定！

6月22日（金）印旛教育会館において、第35回印旛支部事務職員部定期総会を開催しました。執行部からは組織拡大・強化を中心とした提案がされ、宍倉部長のあいさつの中では、臨時的任用事務職員の空白期間の短縮、共済組合掛金率・貸付金利の引き下げ等、昨年度の具体的な組合活動の成果が紹介されました。

討論では、ベテラン層の方々からこれまでの組合活動の経緯・歴史をお話いただくなど、それぞれの想いや課題を共有することができ、組合活動の意義を感じられる総会となりました。

総会スローガン

- ◎組合運動を活性化し、組織の拡大・充実をはかろう。
- ◎「義務教育費国庫負担制度」を堅持しよう。
- ◎賃金および定数改善のため、組織の総力を結集して統一要求しよう。
- ◎働きやすい環境づくりのため、労働条件改善にとりくもう。
- ◎標準的職務の定着化をはかり、学校事務職員制度の確立をめざそう。
- ◎研究・学習のとりくみを推進し、力量を高めよう。

印旛支部長 中島茂樹氏



切実な声を届けるためにも組織拡大は不可欠であると思います。「数は力なり」とよく言いますが、発する声は大きく、多いほうがよい。印旛支部では Face to Face の理念に基づき、さまざまな企画を通して加入の声かけをしていただいています。組合の意義を多くの方に理解してもらい、多くの仲間とともにさらなる処遇改善や待遇改善を実現してほしいと思います。親組としても事務職員部と一体となってとりくみをすすめていきたいと思っています。

千教組事務職員部副部長 稗田周太氏（部長 宮原良和氏より）

千教組事務職員部の組織率は50%を下回り、大変厳しい状況です。組織拡大は最重要課題として、本部・専門部・事務職員部が連携を図り、700人体制の実現に向けてとりくみをすすめていきます。私たちをとりまく状況は厳しさを増していますが、子どもたちへゆきとどいた教育の実現に向け、勤務状況の改善、事務職員制度の確立をめざして、常任委員会一同全力でとりくみを推進していきます。



討論より



オルグ活動により1名の加入が確定した。支部と連携して、未加入者への声かけをすすめてもらいたい。

平賀小分会 山下明美

育児休業制度の獲得など、先輩方の歩みがあって今がある。組織率が70%を超えるよう、1人でも多くの仲間を増やし、発展していったほしい。

人事評価制度については、事務職員の仕事は数値に表しにくい職であるため、評価が不利にならないよう要望してほしい。

玉造中分会 石橋初江

27年保障が終了し給料が下がった仲間がいる。これからの事務職員に対する期待が高まるなかで、賃金はとても重要。賃金の引き上げに力をいれてほしい。

5級発令について、同条件で発令されない仲間がいるということはとても残念。本人も周囲も納得できない。選考基準を明確にしてほしい。

人事評価制度については、反対しつつもこのまますすんでいってしまうのではないかと不安がある。

原山小分会 武田和枝

人事評価制度に納得できない。私たちの一番のモチベーションである給料が「普通」にしていたら下がってしまう。評価者が事務職員の仕事を理解し、正しく評価することができるのか。事務職員は「優秀」部類に入れないのではないかと。今こそ組合が力を発揮するとき。みんなで力をあわせれば叶うこともある。自分たちの声が届いて成果になっていくことが、組合ではとても大事なことです。これまでの成果を伝えて、後輩を育てていかなければならない。

白井小分会 太田智也

参加者の声～アンケートより～

- ・ 討論ではいろいろな意見がありました。たくさんの意見を自由に言えることが組合の良さだと思います。課題は多々ありますが、先輩方の意見を聞くことができて、とてもよい刺激になりました。
- ・ 先輩方のお話、ジーンときました。今、当然にある権利がどのように得られたのか、もっと話を聞きたいと思いました。また、伝承していかなければならないと思いました。
- ・ 臨任事務職員の空白期間が改善されて本当によかったです。私自身も学校もとても助かりました。
- ・ それぞれ事情はあるかと思いますが、もっと多くの人に参加してくれるようになるとよいですね。
- ・ もう少しベテラン層や中堅の先生方が出席をして若手を引っ張ってほしいです。
- ・ 第35回総会を迎え、継続したとりくみに改めて、感謝いたします。引き続き活発な活動に期待します。
- ・ 学校マネジメントへの参画と人事評価制度、2つのジレンマに悩まされる日も近く、今以上にモチベーションを保つことができるか不安です。
- ・ 印旛支部のあたたかさが感じられた素敵な総会でした。

貴重なご意見ありがとうございました。
私たちの要求を実現させるためには、
みんなの力が必要です。
一致団結し、ともにがんばりましょう！



印旛教育条件整備分科会

2018年8月22日（水）



会場 印旛教育会館

※駐車場は、第一駐車場（教育会館前）です。

ご利用の際は、詰めて駐車するようご協力をお願いします。

教育予算の地域格差が生じています。子どもの学習権を保障する教育環境整備をめざして、私たちが何をしなければならないか、みんなで考えていきたいと思えます。学習会も行いますので、未登録の方も教員層の方も、ぜひ参加をお待ちしております。



【当日参加大歓迎！！】

日 程

- 9:00 受付
- 9:30～ 教育条件整備分科会
- 9:50～ 学習会Ⅰ「『市町費職員配置状況調査2018』の結果報告
- 10:30～ 提案「印旛地区9市町における学校備品の実態調査と
改善にむけたとりくみ」
- 13:40～ 学習会Ⅱ「日教組全国事務研究集会高知大会報告」
- 14:10～ 学習会Ⅲ「教育予算について」
講師：印旛支部教育予算プロジェクト委員会
- 15:10～ 学習会Ⅳ「事務職員制度について」（仮題）
講師：前千教組事務職員部長 菊地 正史 氏
講師：前千教組事務職員副部長 太田 智也 氏
- 16:30 終了予定

問い合わせ先・分科会責任者

佐倉市立南部中学校・高橋 紀子

(TEL043-498-0023)



千教組事務職員部定期大会

6月9日 (土)
千葉県教育会館



第 51 回千教組事務職員部定期大会が開催され、印旛支部からは、22 名の代議員、傍聴 1 名が参加しました。今年度の運動方針が決定される重要な大会のなかで、印旛支部では大高副部長が質問をおこない、討論に宍倉部長が参加しました。他支部からもさまざまな意見がだされ、活発な質疑・討論となりました。

印旛支部

【質問】→Q 【執行部答弁】→A

2018 年度 運動方針（案）に対する質問

《 事務職員賃金の改善をすすめるとりくみ 》

Q 2016 年、2017 年に新たな事務長発令があったが、两年度ともに同条件でありながら発令されないという事例があった。今年度新たに 7 名の事務長発令があったが、またしても発令されなかった。このことについてどのようにとりくんでいるのか。

A 昨年度 25 名、今年度 23 名の 5 級発令の把握をしている。昨年より少ないが、昇任昇格モデルと比較すると範囲は拡大している。5 級発令に差が生じていることは把握している。今後も 5 級発令拡大へのとりくみを強くすすめていく。

《 事務職員定数改善と教育条件を整備するとりくみ 》

Q 印旛支部では 2 名の休暇等補助事務職員が配置されている。通常は在籍校で 1 ～ 2 時間勤務後に、教育事務所管理課勤務の実態がある。他支部で違いはあるのか。

A 他支部でも同様の事例を確認している。通常は在籍校の業務、及び共同実施の業務とするようとりくんでいく。

他支部

Q 人事評価の結果が分からず給与事務に影響がでた。他支部でも同様であったか。【君津】

A 他支部でも教育委員会、事務所から具体的な事務処理の指示が無かった。課題と捉えている。

Q 今年度の定数内臨任 52 名は全て 4 月 1 日採用か。【長生】

A 4 月 1 日からだということを確認している。任用期間について今後も注視していく。

Q 代替者が確保されない現状がある。育休代替者が中途退職し、5 ヶ月間未配置の学校があった。【安房】

A 産、育、療、看休の代替者の完全配置、継続的な任用、及び経験者の確保を目指していく。

Q 臨任の賃金改善が必要。19 年目でもずっと 1 級主事である。どのような改善要求をしていくのか。【船橋】

A 未配置期間が改善されたことで、賃金についても 1 ヶ月の未支給がなくなった。今後も期末勤勉手当や待遇改善をすすめていきたい。

Q 産休・育休の事務引き継ぎ制度の復活を強力にすすめてもらいたい。【市原】

A 重要と理解している。強力にすすめていく。

Q 初任者指導者の配置についてのとりくんでももらいたい。【市原】

A 初任者には採用前研修が必要と考えている。しかし、講師の人材、参加者の服務などが課題である。体系的な研修制度の整備を求めていく。



組織を拡大し、強化するとりくみ

【各支部事務職員部のとりくみ】について執行部に賛成の立場から討論に参加しました。

印旛支部では、2018 年度事務職員部 120 人体制の実現をめざして、組織拡大のとりくみ強化を最重要課題と捉え、運動を展開しています。

5 月には新規採用者を対象に「新規採用者歓迎ボウリング大会・昼食会」を開催しました。今年度、印旛支部に採用された 4 名の方が参加してくださいました。「先輩方といろいろな話ができてとても楽しかった。」「おいしい料理でお腹がいっぱいになりました。」といった感想が寄せられ、親睦を深めることができました。その結果、新規採用者 1 名の方が組合に加入してくださいました。2019 年 1 月には、気軽に参加できる「バスツアー」を企画し、組合員相互の親睦を深め、仲間同士の絆づくりの場になればと考えています。また、最近おこなうことができていなかったオルグ活動に、年間通じて力を入れていきたいと思います。今月から執行委員が中心となり、千教組事務職員部が作成した加入促進リーフレット「join us!」を活用し、新規採用者・若年層の未組合員へ組合の必要性や重要性を訴えることで、加入に向けた働きかけをすすめてまいります。

総務役員が参加する支部拡大総務会では、各市町の役員・各専門部（女性部・青年部）の役員の方に事務職員部のとりくみや活動を報告し、分会から未加入の事務職員に声をかけていただくように協力依頼をおこなっています。見える組合活動をめざし、情宣紙「時間外」を定期的に発行して、印旛支部の未組合員を含めた全事務職員に配布しています。見えるとりくみ、組合活動の成果やタイムリーな交渉成果を伝えていき、事務職員部運動への理解をすすめたいと考えています。

組合の大切さを理解していただくには、時間がかかるかもしれませんが、「組合に入ってよかった。」と一人ひとりの組合員が思えるような組織にできるよう全力でとりくんでいきたいと思っています。

ともにがんばりましょう。

大会スローガン

～ 一人ひとりの子どもにゆきとどいた教育を ～

1. 事務職員制度を確立し、自主的・自律的・民主的な学校づくりをめざそう。
2. 教育予算の拡充や義務教育費国庫負担制度の堅持にむけた運動をすすめよう。
3. 組織の拡大・強化にとりくみ、事務職員部 700 人体制を実現しよう。
4. 「賃金・昇格改善」を要求し、生活を守ろう。
5. 全校配置を確保し、定数改善にとりくもう。
6. 権利の拡大と労働条件の改善を要求し、安心して働ける職場づくりをめざそう。
7. 研究・学習を強化し、千教組事務職員部運動をさらに前進させよう。

人事評価制度に対し、制度のさらなる改善を求めます!!

印旛支部の総会でも多く話題にでた人事評価制度について、6月1日（金）、地公労は、県庁総務課長と第3回夏季交渉をおこないました。基本賃金、再任用制度の改善や非常勤職員の待遇改善とともに人事評価制度に関する諸課題改善を強く求めました。そのなかで、人事評価制度の運用については、私たちの任命権者である県教委との話し合いですすめていくことができることを、改めて確認しました。千教組としては、今年度の県教委交渉等において、運用面への要求をしていきたいと考えています。



新規採用者歓迎ボウリング大会&昼食会

5月19日(土) 事務職員部歓迎会をユーカリボウル
および中華料理やぜず(佐倉市)にておこない22名の
方に参加いただきました。また、新規採用者の方4名に
も参加していただき、一緒に楽しく汗を流し、親睦を深
めることができました。心もお腹も大満足の楽しい会と
なりました。今年は参加できなかった方も、来年はぜひ
参加してみてください!

優勝は..

男性部門 向後さん(根郷中)

女性部門 青田さん(南山中)

Congratulations!



お忙しい中素敵な歓迎会を開いてくださり、ありがとうございました。ボウリ
ングや食事会を通じて、周りの事務職員の方との親睦を深めることができまし
た。早2ヶ月が経ち、先輩方に支えられていることが多いのですが、早く仕事を
覚えていきますので、ご指導よろしくお願いいたします。

白井市立白井第一小学校 浅井 亮太

先日はお忙しい中歓迎会を開いてくださり、ありがとうございました。とても
和やかなムードの会で、なじみやすくてよかったです。ボウリングではガーター
を出してしまう場面が幾度もあり、チームのみなさんにはご迷惑をおかけしまし
たが、あたたかく見守ってくださりありがとうございました。まだ不慣れではご
ざいますが、一所懸命にがんばります。よろしくお願いいたします。

白井市立大山口小学校 久保木 海斗

先日は、素敵な歓迎会を開いてくださり、ありがとうございました。ボウリ
ングや食事会を通して、印旛支部事務職員のみなさんと親睦を深められ、とても楽
しい時間を過ごすことができました。早く先輩方に近づけるようにがんばります
ので、これからもご指導よろしくお願いいたします。

佐倉市立下志津小学校 加藤 怜奈

先日は、新規採用者歓迎会を開いてくださり、ありがとうございました。歓迎
会に参加するまでは、毎日の仕事が心細かったのですが、歓迎会に参加させてい
ただき、先輩事務職員のみな様と、親睦を深めることができたこと、気軽に話を
をできたことにより、心細かった気持ちが吹き飛びました。これから、ご迷惑を
おかけするかもしれませんが、どうぞよろしくお願いいたします。

富里市立浩養小学校 高橋 悟志



参加・応援してくださったみな様、ありがとうございました。



毎年恒例! 冬のバスツアー
1月頃開催予定。詳細は後ほど! 乞うご期待♪